

TITRE PROFESSIONNEL DU MINISTÈRE DU TRAVAIL de niveau V

Responsable de petite ou moyenne structure

Objectifs

- Manager une équipe
- Développer sa structure et son offre
- Définir les orientations stratégiques et opérationnelles de sa structure
- Analyser les résultats et éditer un rapport d'activité

PUBLIC VISÉ

Toute personne souhaitant acquérir et maîtriser les compétences liées à la gestion d'une structure dans sa globalité (ressources humaines, stratégie, résultats financiers, respect des réglementations...)

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible au plus grand nombre.

Cependant, pour les personnes en situation de handicap, un entretien préalable sera requis pour valider l'accessibilité du dispositif.

Pour les personnes en situation de handicap nécessitant des adaptations spécifiques, veuillez nous contacter au 07 76 77 09 34

PRÉ-REQUIS

La formation est ouverte à différents publics : Personnes en contrats d'apprentissage, contrats de professionnalisation, personnes mobilisant leur CPF, personnes en reconversion ou transition professionnelle, demandeurs d'emplois...

- Niveau d'entrée : Être titulaire d'un niveau 4 (BAC) ou équivalent.

FORMATION

La formation doit permettre d'offrir au stagiaire une immersion stratégique dans la gestion et le développement des structures à taille humaine, afin de former des managers polyvalents et agiles

CONTENU

CCP1 - Diriger une structure avec une équipe

- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Inscrire la structure dans son territoire
- Manager et animer une équipe

CCP2 - Mettre en œuvre l'objet social de la structure

- Adapter l'offre de la structure à la demande
- Organiser et développer la diffusion de l'offre
- Organiser la production

CCP3 - Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure

- Analyser le bilan de la structure
- Analyser le compte de résultat de la structure
- Rédiger le rapport d'activité de la structure

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Formation théorique avec : vidéoprojecteur, PowerPoint animés par des formateurs expérimentés et reconnus
- Formation proposée en présentiel, distanciel et multimodal

NOMBRE DE STAGIAIRES

De 8 à 14 stagiaires.

DURÉE, DATE ET DÉLAIS D'ACCÈS

- **Formation en alternance** entre sessions en centre et situation professionnelle en entreprise, devant être obligatoirement suivie par les stagiaires pour l'élaboration du Dossier Professionnel (DP)
- Le calendrier de formation sera défini en fonction de vos disponibilités et du calendrier sportif. Le stage en entreprise se déroulera sur le même modèle de calendrier.
- Dates prévisionnelles de la prochaine session : septembre 2026
- Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation : 4 semaines.

TARIF

8500 € net de taxe

ÉVALUATION ET VALIDATION

Le passage du titre professionnel de **niveau V (RNCP RNCP38575)** de **Responsable de petite ou moyenne structure** sera proposé aux stagiaires et apprentis qui rempliront toutes les exigences nécessaires à l'évaluation. Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétences : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38575/>

Une attestation de compétences est remise au stagiaire.

Il est possible de valider un ou plusieurs blocs de compétences en cas de non-obtention du diplôme.

SUITE DES PARCOURS ET DÉBOUCHÉS

Secteurs d'activités : Petite ou moyenne entreprise de -50 salariés, associations, Clubs	Type d'emplois accessibles : Manager de structure Responsable (adjoint) Directeur (adjoint)
--	---

La liste complète est disponible sur le site de France Compétences : [RNCP38575 - TP - Responsable de petite ou moyenne structure](#) onglet « **Secteur d'activité et type d'emploi** ».

STATISTIQUES

Année d'obtention de la certification	Nombre de certifiés	Nombre de certifiés à la suite d'un parcours vae	Taux d'insertion global à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 2 ans (en %)
2022	440	5	69	66	78

Sources statistiques : www.travail-emploi.gouv.fr

INDICATEURS DE RÉSULTATS

NOUS FORMONS	2025-2026
Nombre d'apprenants	
Taux de réussite au titre	
Taux de réussite globaux (<i>Effectif présenté</i>)	
Taux d'abandon globaux	
Taux de satisfaction à chaud	
Taux de satisfaction à froid	

En attente de données

TITRE PRO RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE Indicateur de résultat (article L.6111-8 du code du travail) https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil	Décembre 2025
Insertion professionnelle (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	60%
Taux de poursuite d'étude	41%

MODALITÉS FINANCIÈRES

Aucun frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

RÉMUNÉRATION DE L'APPRENTI

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1ère année	27 %	43 %	53 % *	100 % *
2ème année	39 %	51 %	61 % *	100 % *
3ème année	55 %	67 %	78 % *	100 % *

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

Les charges salariales ne sont pas déduites du salaire de l'apprentis.

AIDES FINANCIÈRES DE L'APPRENTI (SOUS CONDITIONS)

- Aide pour l'acquisition du 1er équipement (selon OPCO).
- Aide pour l'hébergement (maxi 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la restauration (maxi 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du permis de conduire de 500€ pour les apprentis majeurs.

CONTACTS DE CETTE FORMATION

Aloïs LE MAUX

Tél : 07 56 43 47 99

Nous Formons | hello@nousformons.fr | 2200 route de Toulon 71210 Saint Eusèbe